

# Darbuotojų jausmai organizacijai

Dr. Natalija Norvilė, Airida Zavadskė,  
Adrija Repečkė

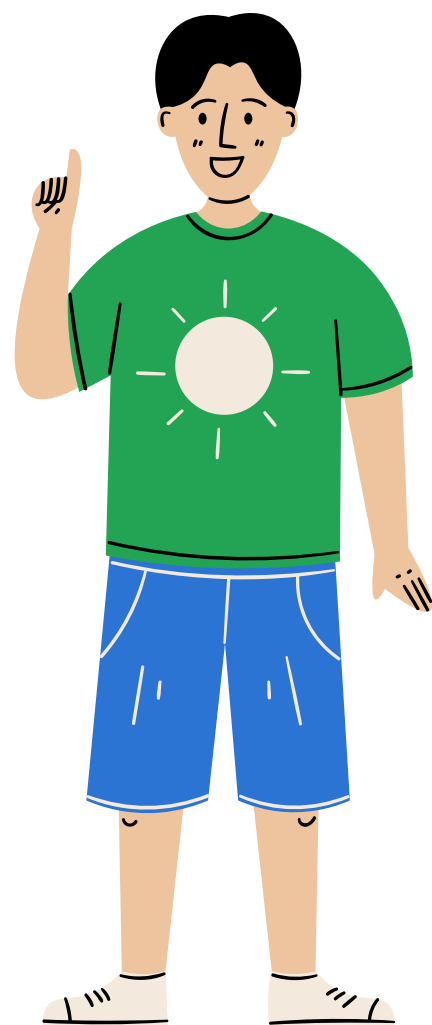
ADDelse





Įsitraukimas į darbą – tai  
su darbu susijusi  
teigiama, pasitenkinimą  
teikianti asmens būseną,  
kuri apibūdinama  
energingumu, atsidavimu  
ir pasinėrimu į atliekamą  
veiklą

# Įsitraukimo nauda organizacijoms



## Aukštas produktyvumas

Labiau į darbą įsitraukusių darbuotojų produktyvumas yra aukštesnis, dirbant tiek kontaktiniu, tiek nuotoliniu būdu

## Proaktyvūs darbuotojai

Įsitraukimas į darbą susijęs su proaktyvaus elgesio raiška darbe: darbuotojų iniciatyvumu, pilietišku elgesiu ir gebėjimu daryti teigiamą įtaką bendradarbiams

## Geresnis įvaizdis

Įsitraukę darbuotojai turi geresnį požiūrį į darbovietę ir yra labiau linkę ją rekomenduoti darbo ieškantiems asmenims

# Įsitraukimo nauda darbuotojams



## **Geresnė savijauta**

Įsitraukę darbuotojai geriau miega, rečiau patiria depresijos simptomus, yra atsparesni perdegimui darbe

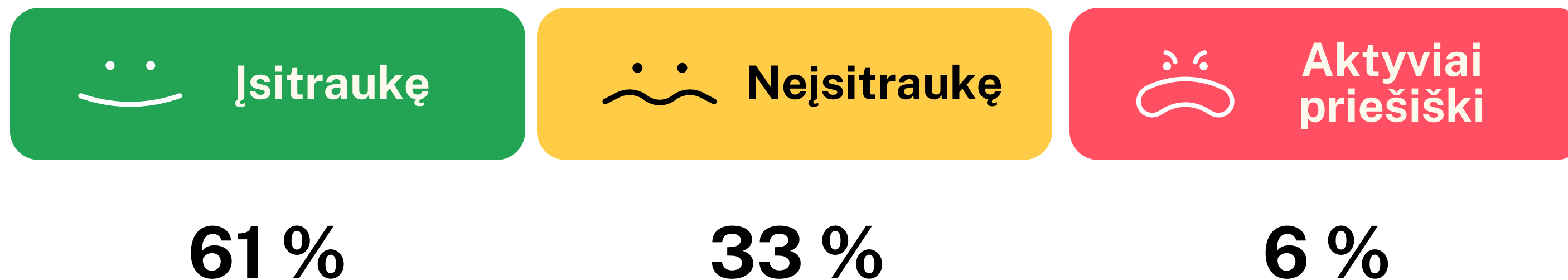
## **Daugiau laimės**

Aukštas įsitraukimo į darbą lygis susijęs su didesniu darbuotoju pasitenkinimu gyvenimu bei laimės jausmu

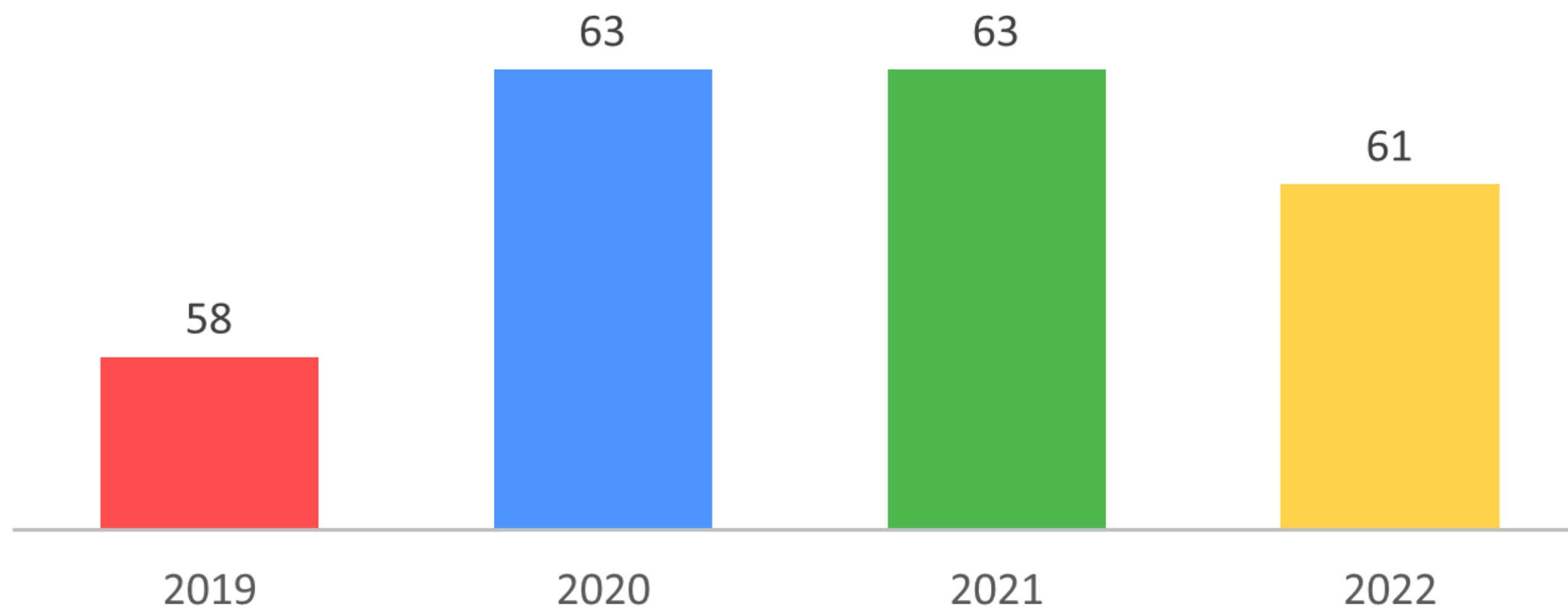
## **Geresni santykiai**

Įsitraukimas teigiamai veikia ne tik dirbantįjį, bet ir jo artimą aplinką, kadangi įsitraukę darbuotojai turi geresnį darbo – šeimos balansą

# Darbuotojų įsitraukimas 2022 metais



# Darbuotojų įsitraukimo kaita



# Pozityvių emocijų darbe šaltiniai



Prasminga veikla



Organizacijos  
įvaizdis



Santykiai su  
bendradarbiais



Prasminga veikla

Didžiuojuosi savo atliekamu  
darbu – 66 %

Mano veikla yra prasminga ir  
turinti tikslą – 73 %

Mano kasdienė darbinė veikla  
mane džiugina – 53 %





Organizacijos  
įvaizdis

Didžiuojuosi, kad dirbu šioje  
organizacijoje – 62 %

Esu įsitikinęs, kad mūsų  
organizacija bus sėkminga  
ateityje – 71 %

Manau, kad šios organizacijos  
reputacija yra gera – 66 %



Santykiai su  
bendradarbiais ir  
vadovu

Mano santykiai su bendradarbiais  
yra geri – 81 %

Visada galiu kreiptis pagalbos į  
savo tiesioginį vadovą – 79 %

Jaučiu, kad mano tiesioginis  
vadovas mane vertina – 61 %

# Darbuotojų atsakymai apie organizaciją



# Kokiais trimis žodžiais apibūdintumėte savo organizaciją?

Didelė,  
perspektyvi,  
visapusiška

Inovatyvi,  
moderni,  
šiuolaikiška

Laiku  
mokamas  
atlyginimas

Profesionalumas,  
bendradarbiavimas,  
atsakomybė

# Kokiais trimis žodžiais apibūdintumėte savo organizaciją?

Eilinė Šaraškino  
kontora

Nėr  
profsajungos -  
neverk

Lieka tik  
stipriausi

Bėk,  
brangusis,  
bėk

Keisčiau vadovų elgesį su žmonėmis, požiūrį į žmogų, komandinio darbo skatinimą, didinčiau atlyginimus vidurinės ir žemiausios grandies darbuotojams



Naujų klientų paieška, galimybės naujoms veikloms, personalo kaita



Padalinių tikslų sukalibravimas, padalinio metinių tikslų ir to padalinio darbuotojų tikslų suderinimas, strateginių tikslų nukaskadavimas į metinius darbuotojų tikslus.



Jeigu būtumėte vienas iš aukščiausio lygio vadovų, kokius tris klausimus spręstumėte pirmiausia?

Jeigu būtumėte  
vienas iš aukščiausio  
lygio vadovų, kokius  
tris klausimus  
spręstumėte  
pirmiausia?

Atleisčiau visus  
pensininkus, nes mums,  
pensininkams, sunku su  
jaunais, juos mokink ir  
mokink.



Numirčiau iš gėdos  
arba išeičiau iš  
darbo



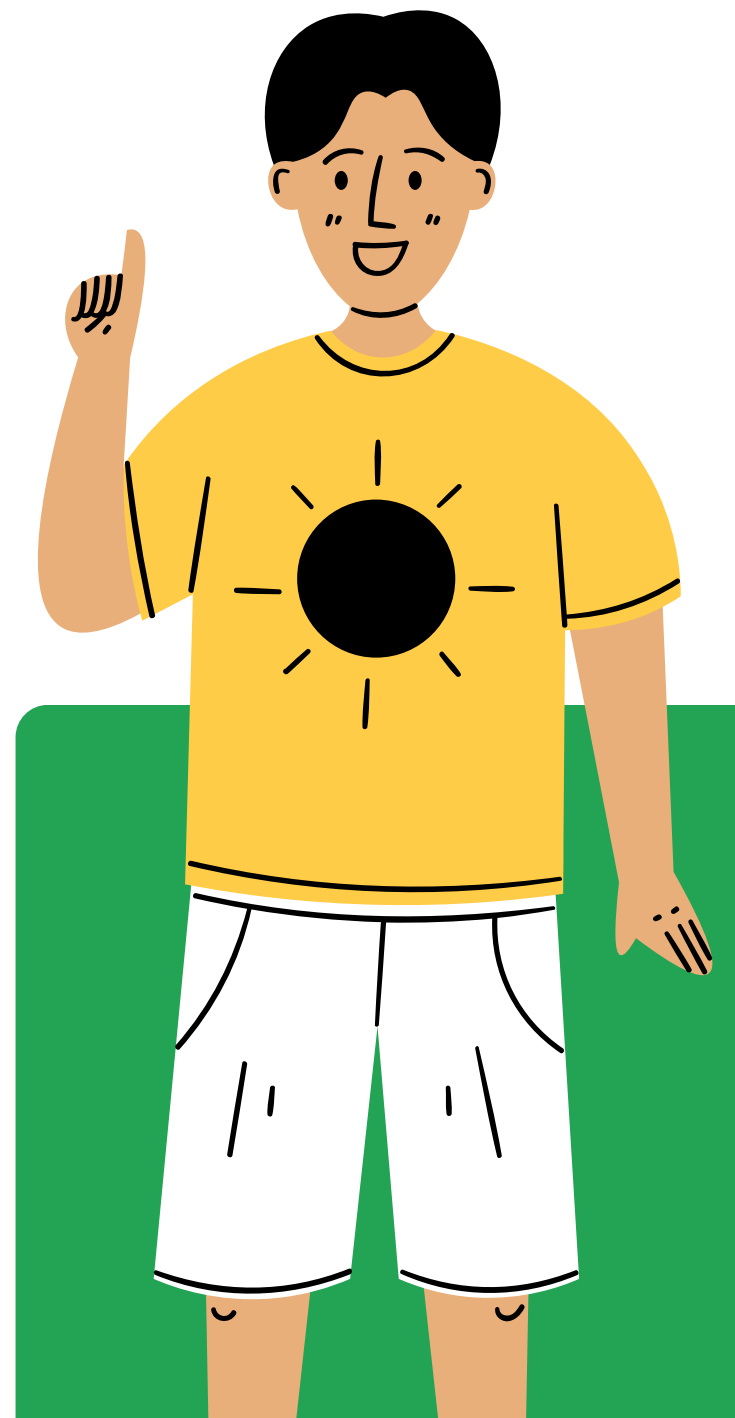
Bent apsimesčiau, kad  
įdomu, kaip mano  
skyriaus darbuotojai  
jaučiasi darbe..



## Trys pozityviausi pokyčiai per metus?

- lankstus darbas (hibridinis)
- aukšto lygio kolegų prisijungimas
- darbų srauto užtikrinimas
- vidinė karjera
- funkcijų išgryninimas

Paskaitos apie emocinę sveikatą bendrovės darbuotojams



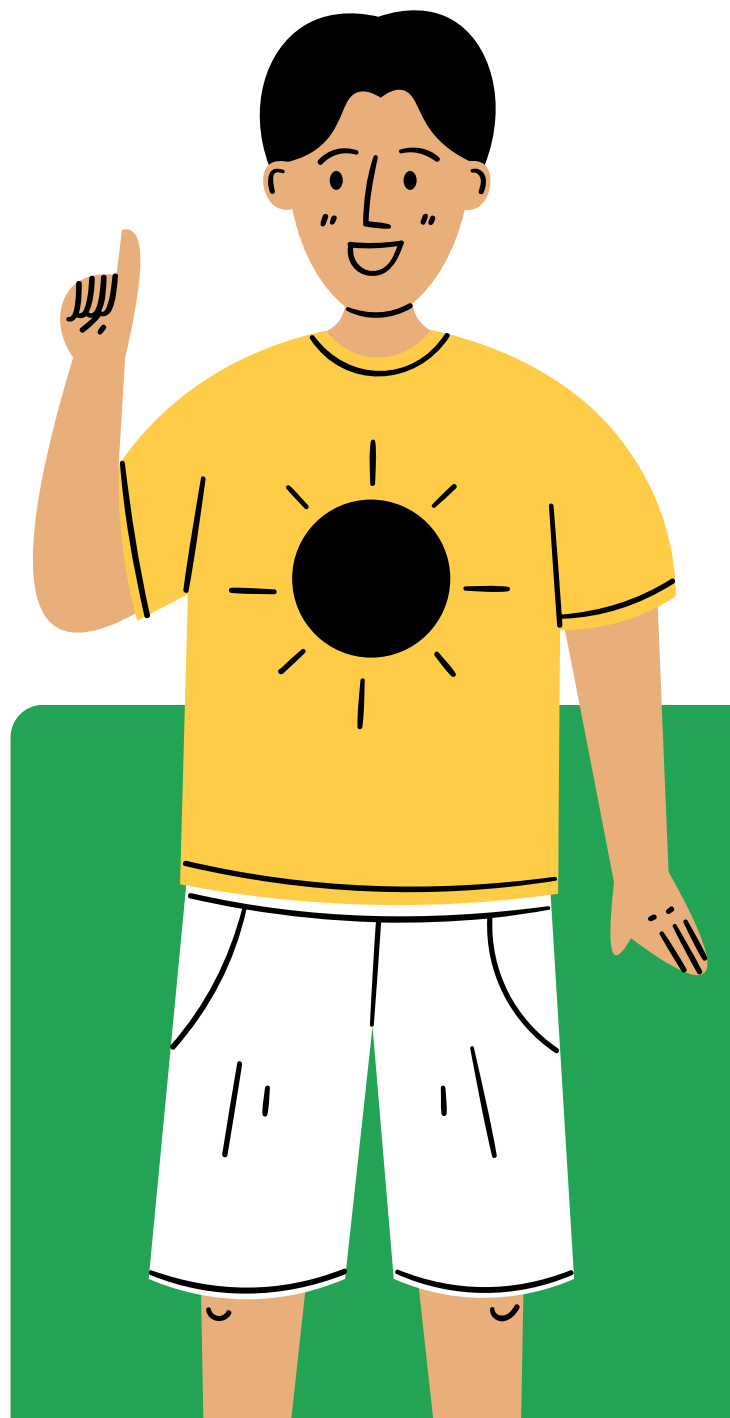


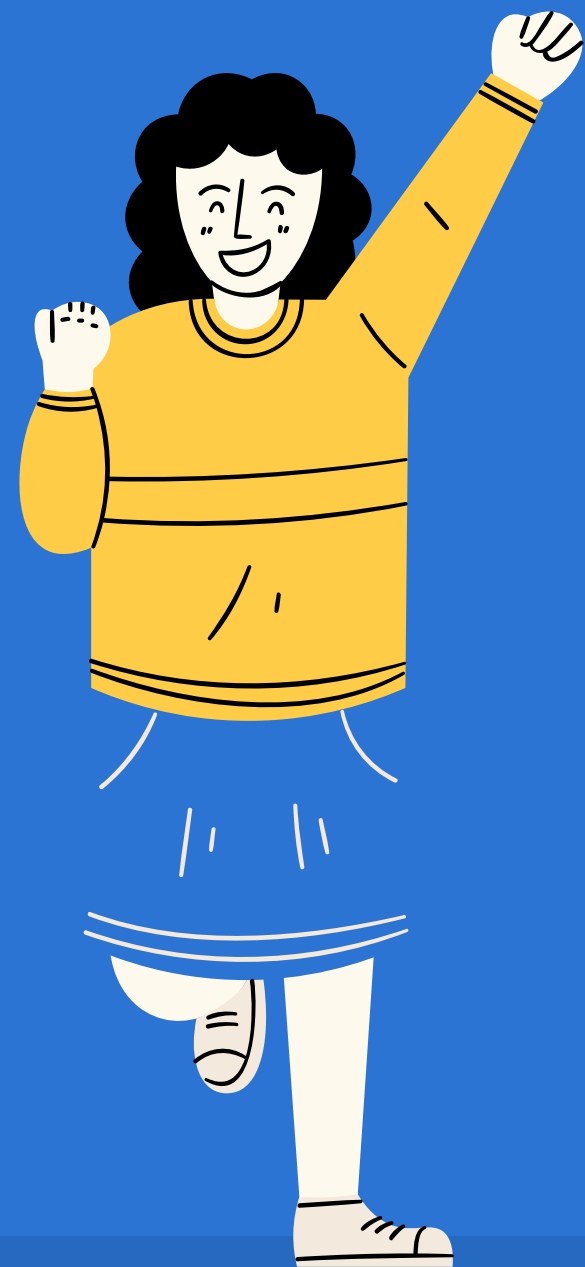
Trys pozityviausi  
pokyčiai per metus?



Supratome, kad turime  
problemų ir ieškome sprendimų.

Atsirado kavos aparatai,  
deja, tik kavos dažniausiai  
nebūna.





# Ačiū už dėmesį!

[www.addelse.com](http://www.addelse.com)

