

# DiSC® Classic

## PAŽINK SAVE IR KOMANDĄ

**DiSC® Classic** yra asmenybės klausimynas, leidžiantis geriau pažinti save ir kitus. DiSC profilis nusako asmens elgsenos stilių darbinėje aplinkoje. Remiantis DiSC Classic vertinimo rezultatais galima pagerinti komunikaciją organizacijoje, ugdyti efektyvius vadovus bei tobulinti darbą komandose. Konfliktai dažniausiai atsiranda dėl asmenybinių skirtumų, tad gilesnis savęs ir kitų pažinimas leis užkirsti kelią konfliktams ir padės lengviau spręsti nesutarimus.

**Mokymų metu** pristatomas DiSC modelis, analizuojami vertinimo rezultatai ir praktiškai mokomasi pritaikyti savo individualius rezultatus realiose darbinėse situacijose, kaip ir kada koreguoti savo elgesį bei kaip gerinti darbą komandoje.

## KAIP DiSC® MODELIO TAIKYMAS PAGERINA ORGANIZACIJOS VEIKLĄ?

**Vadovai ir komandų lyderiai** prisitaiko lengviau, kai supranta savo elgesio poveikį darbinei aplinkai ir šios aplinkos poveikį darbuotojų įsitraukimui, įsipareigojimui ir produktyvumui. Jie išmoksta keisti savo bendravimo būdą ir susieti jį su skirtingais žmonių, su kuriais dirba, motyvaciniais poreikiais.

**Pardavimų ir klientų aptarnavimo profesionalai** išmoksta sukurti stipresnius ryšius su esamais ir potencialiais klientais, nes supranta jų skirtingus poreikius. Jie išmoksta keisti savo elgesį ir bendravimo su klientais būdą, kad sukurtų pasitikėjimu paremtus santykius.

**Komandos** tampa efektyvesnės, kai komandos nariai supranta, jog sėkminga komanda apjungia visų komandos narių stipriąsias savybes. DiSC pagerina komunikaciją tarp komandos narių, palengvina konfliktus ir padeda komandos nariams suprasti ir vertinti vienas kito talentus.

## DiSC® MOKYMŲ NAUDA

- Dalyviai pažins savo asmeninį elgsenos tipą bei atskleis savo potencialą.
- Dalyviai supras svarbiausius savo poreikius darbinėje veikloje.
- Dalyviai išmoks, kaip ir kada keisti savo elgesį, kaip lanksčiai pritaikyti savo komunikacijos stilių bendraujant su skirtingais žmonėmis ir siekiant maksimalios naudos.
- Dalyviai sužinos kaip laviruoti konfliktinėse situacijose, atsižvelgiant į žmogaus elgsenos tipą.
- Dalyviai galės geriau pažinti savo komandos narius ir taip stiprinti bendradarbiavimą.

MOKYMUS VEDA: **dr. Natalija Norvilė**  
+370 672 44379 | natalija@addelse.com

**ADDelse**

info@addelse.com | +370 696 67058 | Užupio g. 30, Vilnius

## GALIMI ASMENYBĖS ELGESIO TIPAI

Pagal keturių dimensijų  
išreikštumo dydį nusta-  
tomas 1 iš 15 žmogaus  
asmenybės tipų:

Vystantis  
Siekiantis rezultatų  
Įkvepiantis  
Kūrybingas  
Organizuojantis  
Įtikinėjantis  
Patariantis  
Vertinantis  
Specialistas  
Pasiekiantis  
Veikiantis  
Tyrinėjantis  
Objektyvus  
Perfekcionistas  
Ekspertas

## PROCESAS

Užpildomas klausimynas internetu.  
Paruošiamos individualios ataskaitos  
kiekvienam mokymų dalyviui.  
Mokymų metu analizuojami elgesio  
tipai ir praktinis pritaikymas bei  
pateikiamos praktinės užduotys.

## PILDYMO LAIKAS

Apie 15-20 minučių

## NAUDOJIMAS

Savęs ir kitų pažinimui  
Individualiam darbuotojo ugdymui  
Komandos formavimui  
Efektyvaus bendravimo skatinimui

## GALIMOS ATASKAITOS

DiSC Classic 2  
DiSC Classic 2 Plus  
DiSC Classic Group Culture

